

中共舟山市科学技术局(浙江省海洋开发研究院)党组文件

舟科党〔2018〕21号

中共舟山市科学技术局（浙江省海洋开发研究院）党组 关于开展廉政风险点排查工作的通知

局（院）各处室、直属各单位：

为认真贯彻落实市委七届四次全会、市纪委七届三次全会精神，进一步加强我市科技系统惩治和预防腐败体系建设，根据局（院）党组《关于进一步加强廉政风险防控工作实施意见的通知》（舟科党〔2016〕16号）要求，经局（院）党组研究，决定在全市科技系统开展廉政风险点再排查工作，现将有关事项通知如下：

一、时间安排

2018年9月18日-10月18日。

二、排查范围

局（院）各职能处室、直属各单位。

三、排查内容

局（院）各处室、直属各单位在 2016 年廉政风险排查的基础上，重点做好以下补充排查工作：

（一）理清权力清单

对照本单位、本处室的主要职能、岗位设置和工作要求，对人、财、物管理审批及业务权责等决策权进行梳理确认，从管理事项、业务工作流程等方面，理清本单位、本处室权力底数，形成权力清单。

（二）排查廉政风险点

对应职责、权力清单，全面排查本单位、本处室在权力运行、制度机制、作风效能、外部环境等方面可能产生的廉政风险及表现形式。对涉及人、财、物管理方面，要加大排查力度。排查中，要强化问题意识，突出找准找全关键环节存在的风险点。

（三）制定防控措施

局（院）各处室、直属各单位要针对排查出来的风险点，从加强岗位廉政教育、健全科学决策机制、完善管理制度、规范工作程序、加强监督工作等方面，研究防控措施，制定规范化制度或程序、办法，加强各个环节的管理和监督制约，建立健全内控机制，形成有效防范风险的监控运行体系。

四、工作要求

1. 加强领导，落实责任。各单位要切实加强领导，周密部署，合理安排，集思广益、抓好落实。主要领导要切实履行党风廉政建设“第一责任人”的责任，做到亲自动员部署、亲自检

查落实、亲自把关排查效果。班子成员要认真履行好“一岗双责”，除带头查找自身的廉政风险点外，应督促指导分管处室（单位）及其工作人员做好廉政风险点排查，确保工作落到实处。

2. 突出重点，扎实推进。坚持问题导向，做到“全覆盖、零死角”，以规范权力运行为重点，分析查找本单位、本处室可能存在廉政风险的重点部位和关键环节，以重点带全面，以关键促整体，切实抓好廉政风险点排查工作。

3. 严格把关，注重实效。为确保工作质量、不走过场，主要领导要对整个查找过程亲自过问，督促指导，严格把好廉政风险点审核关和风险等级评估关。其他班子成员要各司其责，对各自的分管处室（单位）和工作人员严格要求，严格把关。各处室（单位）负责人要以严肃认真的态度对待廉政风险点查找工作，根据本处室（单位）的岗位性质和职责范围仔细排查风险点，并制定切实可行的防控措施。

附件：1. 岗位廉政风险防控登记表

2. 处室（单位）廉政风险防控登记表

中共舟山市科学技术局
(浙江省海洋开发研究院)

党组

2018年9月20日

附件 1

个人（岗位）廉政风险防控登记表

处室		姓名		职务	
岗位职责					
廉政风险点及风险等级 (高、中、低)					
廉政风险防控措施					
所在处室 (单位)意见					年 月 日
分管领导意见					年 月 日
组织审定意见					年 月 日

- 备注：1. 本表一式两份，一份报直属机关纪委，一份公示。
 2. 如填报内容较多，表中预留位置不够时，可另附页填报。
 3. 各单位指定专人负责将表格 10 月 20 日前将纸质版本（一式两份）、电子文本收集整理后报送局直属机关纪委。

附件 2

单位（处室）廉政风险点、风险等级、 防控措施一览表

单位（处室）名称：_____

风险类别	主要表现形式	风险等级 (高/中/低)	防控措施	责任人
思想道德风险	1、 2、		1、 2、	
制度机制风险	1、 2、		1、 2、	
作风效能风险	1、 2、		1、 2、	
履职风险	1、 2、		1、 2、	
外部环境风险	1、 2、		1、 2、	

分管领导（签字）：_____ 年 月 日

备注：1. 本表一式二份，一份报直属机关纪委，一份公示。

2. 如填报内容较多，表中预留位置不够时，可另附页填报。

3. 各单位指定专人负责将表格 10 月 20 日前将纸质版本（一式两份）、电子文本收集整理后报送局直属机关纪委。

